

SINCERIDAD EN LA POSTULACIÓN LABORAL



Algunos amigos pueden aconsejarte que mientas en tu currículum vitae (CV), en la entrevista laboral o en el test psicológico, para que agarres trabajo. Puede ser que mintiendo te seleccionen, pero los riesgos son varios. Presento dos casos de la vida real:

CASO 1

Luis (32) no conseguía trabajo luego de dos años y estaba desesperado. Al analizar su *currículum vitae* (CV) se detectó que había varias mentiras. Sustentó que se trataba de artimañas para levantar su imagen. “Tengo que venderme como más de lo que soy”, acotó. Se le preguntó si acaso no tenía miedo de que detectaran sus mentiras durante las entrevistas. Reconoció que sí y que, en efecto, se ponía muy nervioso. Entonces, se le indicó lo siguiente: cambia de actitud, rehaz tu CV y sé sincero en las entrevistas. En menos de un mes consiguió trabajo.

CASO 2

¿Por qué me tomaron a mí?, preguntó Juan (36) a su flamante jefe, semanas después de que lo seleccionaron –en Lima- para un puesto de trabajo en la selva. *Porque fuiste el único sincero. Cuando preguntamos a los demás postulantes si estaban dispuestos a quedarse a vivir en la selva, respondieron “sí”. En cambio, tú dijiste: “No necesariamente. Solo si me gusta el trabajo, me quedo”. Sentimos que tú sí fuiste honesto, por eso te tomamos.*

LOS RIESGOS DE MENTIR

- 1. Una mentira lleva a otra mentira.** Cuando anotas en tu CV que tienes una determinada experiencia laboral que, en realidad, no posees, puedes caer en la necesidad de sostener, durante la entrevista, una mentira con otra; y, así, al infinito. Antes de la entrevista estarás con una ansiedad adicional, por tener que mentir. Y la ansiedad no es una buena acompañante.
- 2. La mentira se nota en la entrevista.** La persona que miente lo deja traslucir en sus ademanes, gestos, tono de la voz. La mentira es una contradicción fisiológica que se puede captar en un detector de mentiras; pero también directamente, de persona a persona, en el lenguaje no verbal. “Este postulante no me gusta, hay algo falso en él”, dirá el entrevistador.
- 3. Las mentiras se notan en el test.** La prueba psicológica tiene validez interna, es decir, las respuestas están ligadas unas con otras. Varias respuestas falsas producen inconsistencia, la cual el psicólogo detectará e informará a los seleccionadores de personal.
- 4. No tener la competencia requerida.** Te tomaron para el puesto, pero no manejas el software que dijiste conocer. o no sabes inglés y debes contestar la llamada telefónica del extranjero. Tus apuros van a ser enormes y desearás renunciar a poco de haber firmado contrato.